

LAMPIRAN PROGRAM

1. Detil Design Database

A. Tabel Master Gaji (x_mastergaji)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
Id	Char (6)	Primary Key
Gaji Pokok	Double	
Tunj. Jabatan	Double	
Tunj. Lain	Double	
Tunj. Kehadiran	Double	
Insentive	Double	
Potongan	Double	
Lainnya	Double	

B. Tabel Pegawai (x_pegawai)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
id	Char (6)	Primary Key
nik	Char (10)	
nama	Char (40)	
level	Char (3)	
jabatan	Char (3)	
departemen	Char (3)	Foreign Key
lokasi	Char (4)	Foreign Key
tanggal masuk	DATE	

C. Tabel Absensi (x_absensi)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
Period	Char (6)	Foreign Key
Id	Char (6)	Primary Key
H	INT (11)	
O	INT (11)	
LA	INT (11)	
LB	INT (11)	
CT	INT (11)	

INDEP	INT (11)	
IDEP	INT (11)	
TSD	INT (11)	
SD	INT (11)	
T	INT (11)	
CP	INT (11)	
CH	INT (11)	Foreign Key

D. Tabel Budget Gaji (x_budgetgaji)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
period	Char (6)	Primary Key
lokasi	Char (3)	Foreign Key
budget	Double	

E. Tabel Simulasi Gaji Periode (x_gajipegawai)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
Period	Char (6)	Primary Key
Id	Char (6)	
Nama	Char (40)	
Departemen	Char (30)	
Level	Char (30)	
Jabatan	Char (30)	
Lokasi	Char (4)	
Gaji Pokok	Double	
Tunj_Jabatan	Double	
Tunj_Lain	Double	
Tunj_Kehadiran	Double	
Insentive	Double	
Potongan	Double	
Lainnya	Double	
Lembur	Double	
Lokasi	Double	Foreign Key
Total Gaji	Double	Foreign Key

F. Tabel *User* (x_user)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
Id	Varchar (10)	Primary Key
username	Varchar (40)	
password	Varchar (50)	
authority	Varchar (10)	

G. Tabel Period (x_user)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
Id	Varchar (10)	Primary Key
username	Varchar (40)	
password	Varchar (50)	
authority	Varchar (10)	

H. Tabel Lokasi Toko (x_lokasitoko)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
Kode	Char (4)	Primary Key
Nama	Char (40)	
Alamat	Char (50)	
Kota	Char (30)	
Region	Char (30)	

I. Tabel Level (x_level)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
kode_level	Char (3)	Primary Key
level	Char (10)	

J. Tabel Departemen (x_departemen)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
Kode Departemen	Char (3)	Primary Key
Departemen	Char (20)	

K. Tabel Jabatan (x_jabatan)

Nama Field	Tipe Data	Keterangan
kode_jabatan	Char (3)	Primary Key
jabatan	Char (20)	

2. **Komponen Gaji**

Adapun komponen gaji yang diterapkan di PT XYZ adalah sebagai berikut :

- Gaji Pokok
- Tunjangan Kehadiran
- Tunjangan Jabatan
- Tunjangan Lain lain
- Insentive
- Potongan
- Lainnya

3. **Komponen Absensi**

- H : Jumlah Kehadiran
- A : Alpa / Mangkir
- O : Off
- LA : Lembur A (Lembur pada hari Kerja)
- LB : Lembur B (Lembur pada hari Libur / Off)
- CT : Jumlah Cuti Tahunan
- INDEP : Ijin Biasa
- IDEP : Ijin Depnaker (Orang Tua Meninggal, Anak Khitanan, Anak Baptis, Istri Melahirkan, Anak Menikah, Karyawan menikah dll)
- TSD : Sakit Tanpa Surat Dokter
- SD : Sakit dengan Surat Dokter
- T : Telat

- l. CP : Cepat Pulang
- m. CH : Cuti Hamil

4. Rumus Perhitungan Biaya Gaji

Berikut faktor yang menjadi dasar perhitungan biaya gaji

a. Gaji Pokok

- Adanya variable ketidakhadiran seperti INDEP dan TSD

Adapun contoh perhitungannya sebagai berikut :

$$\text{Gaji Pokok} = \text{Gaji Pokok} - \left(\left(\frac{\text{Jumlah Gaji Pokok}}{22} \right) * (\text{Jumlah INDEP} + \text{TSD}) \right)$$

b. Tunjangan Kehadiran

- Jumlah hadir karyawan yang bersangkutan

Adapun contoh perhitungannya sebagai berikut :

$$\text{Tunjangan Kehadiran} = \text{Jumlah Hadir} * \text{Uang Kehadiran}$$

c. Tunjangan Jabatan

- Adanya variable ketidakhadiran seperti INDEP dan TSD

Adapun contoh perhitungannya sebagai berikut :

$$\text{Gaji Pokok} = \text{Gaji Pokok} - \left(\left(\frac{\text{Jumlah Gaji Pokok}}{22} \right) * (\text{Jumlah INDEP} + \text{TSD}) \right)$$

d. Tunjangan Lain lain

Tunjangan lain lain biasa nya berisi uang tunjangan operasional yang diberikan kepada karyawan tertentu

e. Insentive

Insentive diberikan sebagai penghargaan atas jumlah kehadiran yang lengkap sebulan penuh.

Adapun hal yang mempengaruhi jumlah insentive adalah komponen Alpa / Mangkir, apabila ada karyawan yang mengalami alpa / mangkir maka insentive akan hilang.

f. Potongan

Potongan berisi jumlah komponen potongan Keterlambatan, Pulang Cepat, Tunjangan Lain, Tunjangan Jabatan, dan Gaji Pokok.

Perhitungan Keterlambatan :

Potongan Keterlambatan = Jumlah keterlambatan * Uang Kehadiran

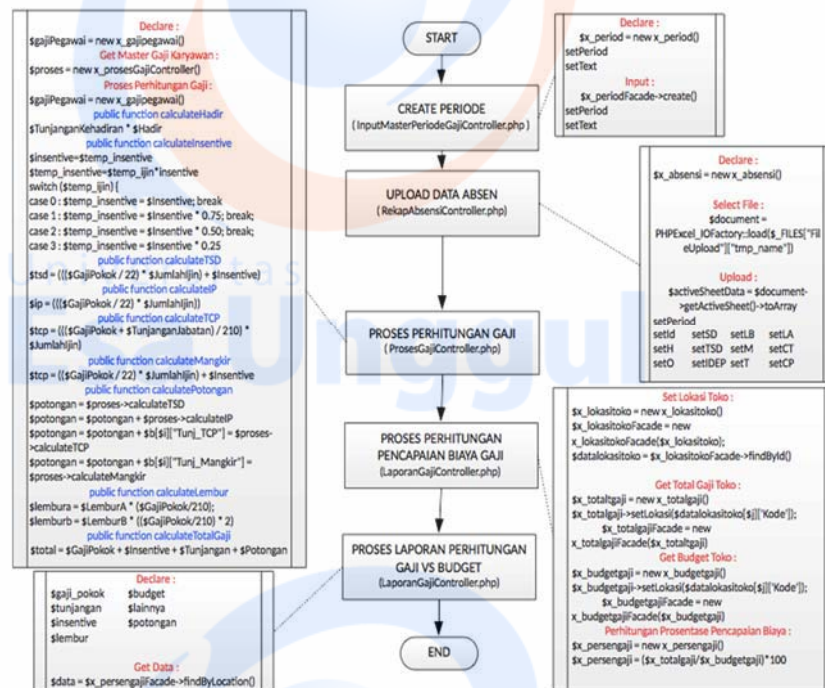
Perhitungan Pulang Cepat :

Potongan Pulang Cepat = Jumlah Jam Pulang Cepat * ((Gaji Pokok + Tunjangan Jabatan)/ 210)

g. Lainnya

- Pada Komponen lainnya ini perhitungan koreksi gaji baik itu akibat kesalahan perhitungan ataupun kebijakan perusahaan.

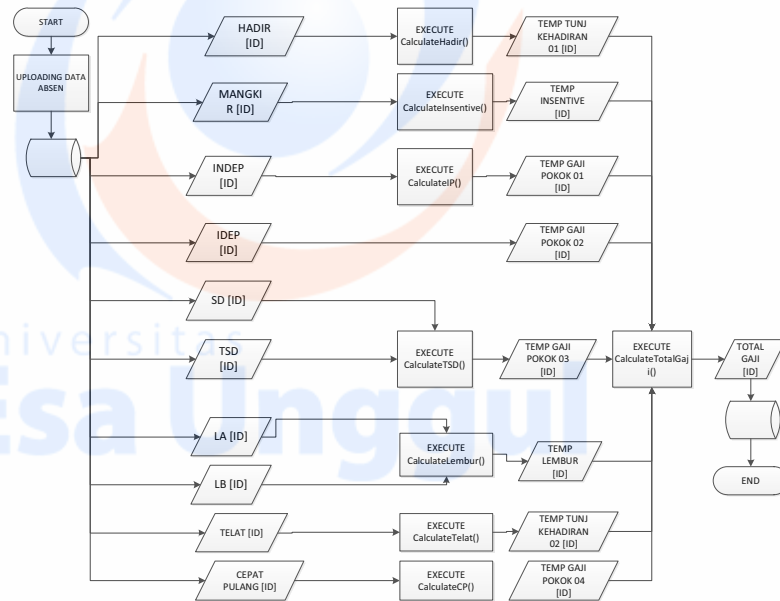
5. Algoritma Perhitungan Biaya Gaji



Gambar: Algoritma Perhitungan Gaji

Sumber : Data Olahan Penulis

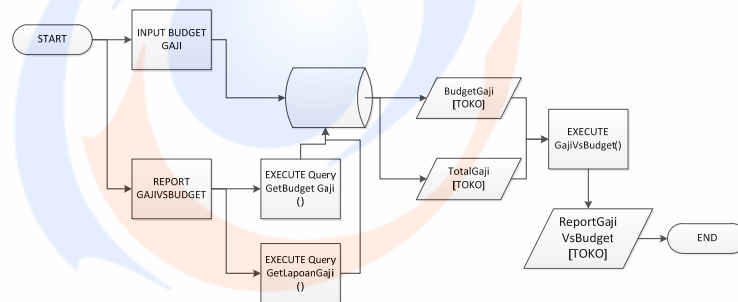
6. Flow (Alur) Perhitungan Biaya Gaji



Gambar: Flow Perhitungan Gaji

Sumber : Data Olahan Penulis

7. Flow (Alur) Perhitungan Prosentase Pencapaian Biaya Gaji



Gambar: Flow Perhitungan Prosentase Pencapaian Biaya Gaji

Sumber : Data Olahan Penulis